

Веб-школа Управления Затратами

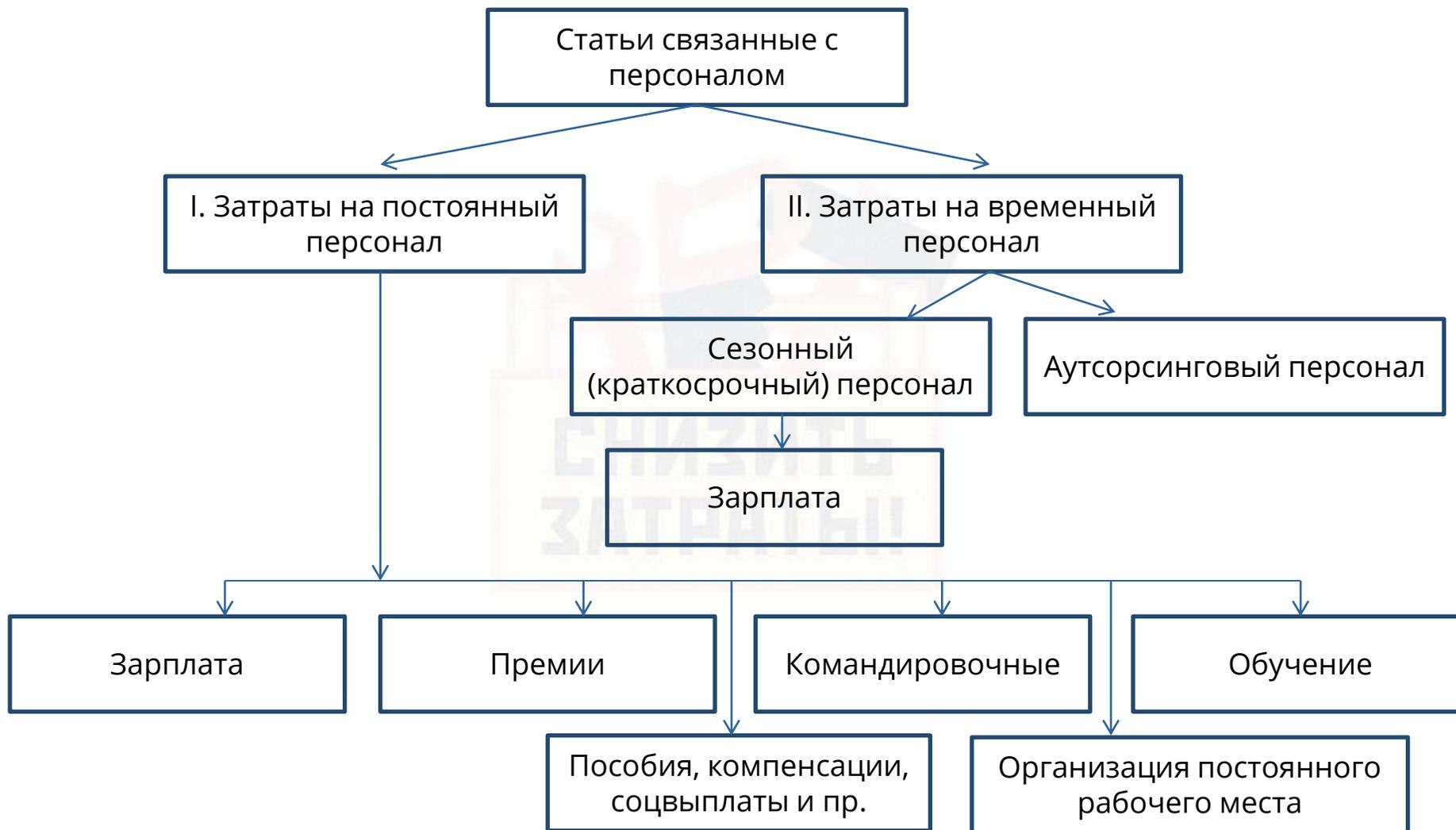
Краткое специальное пособие

**«СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ ПО СТАТЬЯМ,
СВЯЗАННЫМ С ПЕРСОНАЛОМ»**



Автор: Пепчук Владислав

Визуализация



ТОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ПОСТОЯННЫЙ ПЕРСОНАЛ

I. Снижение затрат на постоянный персонал

(1) Проведение градации всего персонала на основной и вспомогательный, реализация мер по сокращению оплаты труда:

- в строгой привязке к выбранным KPI увеличить долю переменных выплат (премий) и сократить долю постоянного оклада для основного персонала
- снизить объем выплат для вспомогательного персонала

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 5-10%

(2) Проведение аттестации персонала:

- выявить руководителей и сотрудников, не соответствующих занимаемой должности с последующим увольнением, сокращением должности или зарплаты

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 5-10%

ТОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ПОСТОЯННЫЙ ПЕРСОНАЛ

(3) Анализ эффективности использования рабочего времени:

- внедрить в организации процедуру и отчеты использования рабочего времени
- по результатам для персонала, имеющего значительные потери рабочего времени, сократить премиальные и, возможно, постоянные выплаты

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 3-5%

(4) Снижение расходов на обучение:

- разделить программы обучения персонала на обязательные и дополнительные
- снизить или полностью сократить расходы на дополнительное обучение

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 3-5%

ТОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ПОСТОЯННЫЙ ПЕРСОНАЛ

(5) Снижение командировочных и представительских расходов:

- усилить контроль за процедурой выплаты и отчетностью по командировочным и представительским расходам
- сократить стоимость проезда за счет более экономичных тарифов
- снизить нормы расходов на проживание и командировочные
- дать руководителям и сотрудникам установку на решение большинства вопросов с помощью удаленной связи

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 5-25%

(6) Снижение надбавок, доплат:

- значительно снизить или полностью сократить все виды надбавок и доплат, не относящихся к обязательным выплатам для всех, включая топ-менеджмент

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 3-15%

ТОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ПОСТОЯННЫЙ ПЕРСОНАЛ

(7) Переход на аутсорсинг персонала:

- по итогам анализа эффективности рабочего времени (см п. 3) заместить часть собственных сотрудников (в особенности вспомогательного персонала) внешним поставщиком услуг

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат более чем на 10%

(8) Оптимизация бизнес процессов организации:

- с участием сотрудников, непосредственно выполняющих работы на местах, провести детальный анализ бизнес процессов организации и усовершенствовать их с точки зрения затрат ресурсов и времени

- изучить возможности автоматизации всей деятельности или отдельных участков (новое ПО, облачные технологии, станки с ЧПУ, роботизация, искусственный интеллект и т.д.)

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 5-30%

ТОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ПОСТОЯННЫЙ ПЕРСОНАЛ

(9) Шифт (Shift - замена) персонала (инструмент наиболее эффективен в кризисные периоды):

- постоянно мониторить эффективность персонала, имеющего KPI
- увольнять неэффективных сотрудников, постоянно искать и подбирать на кризисном рынке труда более квалифицированных, в т.ч. более высокооплачиваемых специалистов с большей производительностью (возможно, создавая в компании параллельное подразделение)
- постепенно заменять неэффективных сотрудников/подразделения, получая со временем экономию ФОТ за счет значительного уменьшения общего количества сотрудников

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат на ~ 5-15%

ТОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ

II. Снижение затрат на временный персонал

(1) Сбор и накопление информации по самозанятым специалистам, обладающим достаточной квалификацией для выполнения заданных работ/услуг

- провести выбор специалиста необходимой квалификации и подписать индивидуальный договор подряда на выполнение работ

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат более чем на 5%

(2) Проведение тендеров среди аутсорсинговых организаций, выполняющих заданные работы/услуги

- выбрать поставщика с лучшим ценовым предложением при соблюдении необходимого качества работ/услуг

Возможный эффект: снижение оптимизируемых затрат более чем на 5%

1. Затраты на персонал являются **существенными** для многих организация, в сервисных организациях они занимают более 50% от общего объёма
2. У каждой организации **есть выбор возможностей** для снижения совокупных затрат на персонал (11 инструментов представлено в этом пособии)
3. Представленные инструменты различаются **сложностью** реализации, уровнем принимаемого **риска**, необходимостью инвестировать **время** и другие ресурсы.
4. Грамотное снижение затрат на персонал в организации может привести к совокупному эффекту свыше **30% экономии**
5. В целом все инструменты снижения затрат на персонал характеризуются наличием «**человеческого фактора**». Эффективность инструментов находится в прямой зависимости от:
 - ✓ управленческих компетенций и потенциала руководства,
 - ✓ особенностей корпоративной культуры,
 - ✓ ситуации в экономике и на рынке труда в отрасли.

1. Кейсы ресурса:

- Оптимизация затрат на продажи в IT. Подход к реорганизации бизнес процессов с сокращением удельных трудозатрат показан также на примере ателье по пошиву одежды
- Снижение удельных затрат в продажах компьютерных комплектующих

2. Решения ресурса:

- Повышение эффективности затрат на персонал за счет разработки и внедрения KPI
- Аутсорсинг бухгалтерских услуг
- Экспертный отбор как сервис поддержки принятия кадровых решений

3. Кейсы веб-школы: все приведенные в виде видео-разбора примеры иллюстрируют различные подходы к снижению издержек на персонал

4. В рамках системы управления проектами: деловая игра для оценки системных навыков, способности управлять проектом и принимать решения в условиях неопределенности

3. Связанные обзоры и статьи:

- Роботизация бизнес-процессов (RPA) – по данным PriceWaterhouseCoopers
- Повышение эффективности в затратах на персонал по материалам компания CRT

УСПЕХОВ В СНИЖЕНИИ ЗАТРАТ!



/costfighter

#инструментыснижениязатрат

#смекалкавсниженииизатрат



+7 (980) 980-00-74

